

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Distretto scolastico n°27
Istituto Comprensivo "Matteotti-Cirillo"
Via Baracca,23 –80028 Grumo Nevano (NA)
Tel. 081-8333911: Fax 081 5057569 C.F 80060340637.Cod. Mecc:NAIC897007
Email:naic897007@istruzione.it sito web: www.matteotti-cirillo.edu.it
NAIC897007@pec.istruzione.it
Istituto con percorsi strumentali



Circ. n. 111

I.C. "MATTEOTTI - CIRILLO"
GRUMO NEVANO (NA)
Prot. 0009192 del 11/12/2024
IV (Uscita)

A tutto il personale scolastico interessato
Al sito web

Oggetto: Programmazione dei permessi di cui alla LEGGE 104/92 - anno Scolastico2024/2025

Al fine di rendere compatibili le richieste mensili di permessi di cui alla Legge n.104/92 con le esigenze organizzativo-didattiche dell'Istituzione scolastica e, nel richiamare le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010 e alle circolari attuative INPS ed alle norme contrattuali in materia, si forniscono disposizioni di servizio cui i destinatari della presente sono invitati ad attenersi scrupolosamente:

Norme di riferimento

I permessi di cui alla Legge n.104/92 sono regolamentati per i docenti dal CCNL dei lavoratori del comparto scuola siglato in data 27/11/2007, all'art. 15 comma 6 confermato dal CCNL 2016/18 e per il personale ATA dall'art. 68 comma 1 del CCNL Scuola 2024, nonché dalla Circolare INPS n. 90 del 2007. La richiesta del permesso, di cui alla legge 104/92, è subordinata ad una precisa responsabilità personale, ragion per cui, la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile che, in caso di un uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

Il comma 6 art. 15 CCNL 27/11/2007 recita testualmente: "I permessi retribuiti di cui all'art. 33 devono possibilmente essere fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti". Per il personale ATA i permessi possono essere usufruiti anche ad ore, fino a un massimo di 18 ore mensili. Ne consegue che i fruitori di tali benefici non possono presentare le "comunicazioni" di assenza per art. 33 L.104/92 in giornate ricorrenti della settimana.

A seguito della Circ.13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 06/10/2010 e della circolare dell'INPS, applicativa della nuova normativa n. 45 dell' 01.03.2011 al punto 2.1 e delle disposizioni del CCNL 19/04/2018 all'art 32 in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, è stato precisato che: "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione". Sull'argomento è intervenuto anche il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, con Interpelli n.31/2010 e n.1/2012, ha riconosciuto la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art.33 legge n.104/92, fatto salvo il diritto del disabile ad un'effettiva assistenza.

Le richieste vanno, quindi, programmate, come previsto dall'art.24 della legge n.183/2010, che dispone l'obbligo di comunicare "al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa" salve dimostrate situazioni di urgenza.(Cfr. Circ.13 del dipartimento della funzione pubblica del 6/10/2010 comma 7).

Pertanto, al fine di assicurare la regolare attività didattica, a causa dell'elevato numero dei soggetti fruitori dei suddetti permessi e ravvisata la necessità di garantire il Buon andamento dell'Amministrazione pubblica che è ispirata ai principi di efficacia, efficienza ed economicità,

Si invita tutto il personale ad una puntuale pianificazione per garantire una gestione ottimale delle assenze e per contemperare il diritto della persona disabile con i diritti degli alunni.

Il personale interessato avrà cura di inviare all'inizio di ogni mese (non oltre il 5 del mese) la pianificazione mensile di fruizione dei permessi alla mail naic897007@istruzione.gov.it per consentire all'Amministrazione l'individuazione dei giorni di permesso, al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione". Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela del disabile, con dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 sotto la propria responsabilità o altra documentazione oggettiva, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Resta quindi inteso che in dimostrate situazioni di urgenza resta sempre possibile modificare il piano mensile. Chi non avesse esigenze di utilizzo per un certo mese non presenterà il modulo relativo. Fatti salvi i controlli a campione di questa P.A. La programmazione ha lo scopo di accordo, per contemperare le esigenze del disabile con quelle organizzative della scuola, ben potendo essere soggetta a revoca quando il lavoratore ritiene che l'assenza da scuola non sia del tutto necessaria. La richiesta può essere presentata senza il rispetto dei giorni di preavviso solo in caso di urgenza, allegando autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 sotto la propria responsabilità. L'assenza non comunicata attraverso il Portale Argo costituisce assenza ingiustificata.

È d'uopo ricordare che l'esercizio del diritto ha una precisa e univoca finalità, che è, indubabilmente, quella dell'assistenza alla persona disabile (è necessario un nesso causale tra assenza dal lavoro e assistenza al disabile. Cassazione sentenza n. 21529/2019). L'uso improprio dei permessi, quale aver partecipato ad attività di personale interesse o aver adottato condotte similari tali da denotare una violazione del principio di buona fede nei rapporti con il datore di lavoro e tale da integrare l'abuso del diritto, è sanzionabile oltre ad essere perseguibile penalmente, in seguito a segnalazione all'Autorità Giudiziaria di chiunque ne abbia notizia. Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che le Amministrazioni Pubbliche, sono tenute a comunicare annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruite a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione normativa, al trattamento di tali dati sensibili.

Si ricorda infine che:

- Non è possibile usufruire dei giorni di permesso nel caso in cui la persona assistita sia **ricoverata in ospedale** o strutture pubbliche e private dedicate all'assistenza sanitaria
- I soli dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso anche ad ore, nel **limite massimo di 18 ore mensili**
- I docenti sono tenuti da CCNL a fruire dei permessi, per quanto possibile, in **giornate non ricorrenti** per evitare di coinvolgere sempre le stesse classi e gli stessi alunni.

Il Dirigente scolastico

Dr.ssa Emilia Zanfardino

Si allega fac-simile di modello per la comunicazione

